

Uchwała Nr XXVI/158/2009
Rady Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) Rada Gminy Chrzypsko Wielkie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała

**Regulamin wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie**

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie, zwany dalej regulaminem, określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to prowadzone przez Gminę Chrzypsko Wielkie: szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Chrzypsko Wielkie albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,
2. pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę
4. **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zmianami)

§ 3

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

Rozdział II. Dodatki

§ 4

Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

Pracodawca potwierdza na piśmie na żądanie nauczyciela wysokość przysługującego dodatku za wysługę lat.

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach i zasadach określonych w niniejszym Regulaminie. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi oraz pozostałym nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt

§ 6

1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należy:

1) Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych takich jak :

- a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację takich czynności i zajęć jak:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, zespołach problemowych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół warunkuje ponadto:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - b) opracowywanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - d) dbałość o mienie szkoły i racjonalne jego wykorzystanie,
 - e) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - f) racjonalna polityka personalna,
 - g) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - h) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - i) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - j) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 7

1. Comiesięczny dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - a) dla dyrektora do 50 %,
 - b) dla wicedyrektora do 30%,
 - c) dla nauczycieli do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając potrzeby szkoły, dyrektor może przyznać nauczycielowi dodatek motywacyjny do 10% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły na dany rok.

§ 8

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji.

§ 9

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

§ 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się procentowo, od wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z rozporządzeniem, który wynosi miesięcznie:
 - 1) za wychowawstwo oddziału - 3,5% tego wynagrodzenia
 - 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 3,0% tego wynagrodzenia
 - 3) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 11% tego wynagrodzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego kierowniczego określa poniższa tabela:

	St a n o w i s k o	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	2	3
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały 2) dyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów, 3) wicedyrektor	200 - 450 300 - 650 150 - 300
2.	Szkoła Podstawowa, Gimnazjum, Zespół Szkół: 1. dyrektor szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów, 2. dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów, 3. wicedyrektor **) a) szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów b) szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	500 - 750 500 - 1050 300 - 500 300 - 750
3.	Świetlica 1) kierownik świetlicy szkolnej.	200 - 350

§ 11

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) dla nauczycieli szkół prowadzących zajęcia w klasach łączonych - 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania
 - 2) dla nauczycieli posiadających odpowiednie kwalifikacje do nauczania specjalnego, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 40% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,
 - 3) dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka w normie intelektualnej - 25% stawki godzinowej.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w ust. 1 z każdego tytułu tam przewidzianego.

Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy

przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §12, również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział IV. Postanowienia końcowe

§ 15

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 24 kwietnia 2009 r.

Uzasadnienie do
Uchwały Nr XXVI/158/2009
Rady Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

Zmiana ustawy Karta Nauczyciela wprowadzona ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz.1), zobowiązała organy prowadzące szkoły (art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela) do określenia w drodze uchwały regulaminu wynagrodzeń nauczycieli w zakresie:

- 1) wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w art.30 ust.3 i 4 w/w ustawy, tj. dla stażysty 100% kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na 2009 r., dla nauczyciela kontraktowego-111% kwoty bazowej, dla nauczyciela mianowanego- 144% a dyplomowanego 184% kwoty bazowej. Średnie te są ustawowo gwarantowane przez państwo.

W każdym roku kalendarzowym, w terminie do 31 grudnia, organ prowadzący jest zobowiązany przeprowadzić analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W przypadku nie osiągnięcia w danym roku średnich wynagrodzeń na poziomie danej gminy, kwota różnicy musi być do 31 grudnia wypłacona nauczycielom w formie dodatku uzupełniającego.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela treść regulaminu wynagradzania została uzgodniona z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chrzypsku Wielkim.