

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie.

§1

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na specjalny fundusz nagród planują dyrektorzy w rocznych planach finansowych szkół i przedszkola.

§2

1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 25% funduszu na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy
 - 75% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół i przedszkola.
2. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody z zastrzeżeniem ust. 3
3. Niewykorzystany fundusz nagród przez Wójta Gminy przeznaczają się na nagrody nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkola.

§3

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- zakończenia roku szkolnego,
- upływem powierzenia funkcji kierowniczej,
- w innych uzasadnionych przypadkach.

§4

Nagroda może być przyznawana nauczycielom za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej-nowatorskie metody nauczania i wychowania
 - b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
 - d) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym

- e) wymiarze (środowiskowe itp.)
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym,
 - g) prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
 - h) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
- 2) inną działalność, w szczególności polegającą na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły czy placówki w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły czy placówki,
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - e) upowszechnianie kultury wśród dzieci i młodzieży (poprzez kursy, festiwale, konkursy, wystawy, wytwory prac plastycznych itp.)
3. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku za osiągnięcia w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody.
4. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznawana nagroda również za:
1. wzorowe prowadzenie placówki,
 2. szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym
 3. pozastatutową działalność prospołeczną ,
 4. pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej,
 5. szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z jego majątkiem,
 6. kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego przez ustawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 7. dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 8. prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 9. pozyskiwanie oraz racjonalne , oszczędne i planowe wydatkowanie środków pozabudżetowych
 10. solidarną i terminową współpracę z organami gminy,
 11. pracę na rzecz oświaty w całej gminie.

§5

Wysokość indywidualnej nagrody uzależnione jest od spełnienia kryteriów określonych w §4 i posiadanych środków .

§6

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych,

§7

Kandydatów do nagrody dyrektora mogą zgłaszać:

- członkowie rady pedagogicznej
- związki zawodowe

zgodnie z ustalonym wzorem zgłoszenia do niniejszej uchwały.

§8

1. Zgłoszenia o nagrodę dyrektora winny być składane co najmniej na 3 tygodnie przed dniem wręczenia nagrody.
2. Zgłoszenia, o których mowa w ust. 1 dyrektor przedkłada do zaopiniowania zakładowej organizacji związkowej działającej w danej szkole i przedszkolu.

§9

Opinie, o których mowa w §8 nie mają charakteru wiążącego dla dyrektora szkoły i przedszkola.

§10

1. Nagrody ze specjalnego funduszy nagród na podstawie złożonych zgłoszeń oraz z własnej inicjatywy przyznają:
 - Wójt Gminy Chrzypsko Wielkie-w przypadku dyrektorów szkół i przedszkola
 - Dyrektor-w przypadku nauczycieli szkół i przedszkola
2. Nagroda dyrektora szkoły, przedszkola przyznana z własnej inicjatywy podlega zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową.
3. Ostateczną decyzję co do ilości i wysokości przyznanych nagród podejmują Wójt i dyrektorzy szkół i przedszkola.

§11

Zmian w kryteriach i trybie przyznawania nagród dokonuje Rada Gminy Chrzypsko Wielkie na pisemny wniosek organów gminy lub dyrektorów szkół i przedszkola po uzyskaniu opinii zakładowych organizacji związkowych.