

UCHWAŁA Nr III/13/2006
Rady Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie na rok 2007.

Działając na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust 3, art. 34 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Dz. U. nr 142, poz. 1591, ze zm.), zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy Chrzypsko Wielkie uchwala , co następuje:

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie na rok 2007.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

- 1) Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Przedszkolu, Zespole Szkół prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie.
- 2) Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego , funkcyjnego , za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 , poz. 674 ze zmianami),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zmianami- ostatnia zmiana Dz. U. z 2006 r. Nr 43 poz.293)
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Chrzypsko Wielkie,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa § 1 ust.1 rozporządzenia,
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Chrzypsku Wielkim działający na terenie gminy Chrzypsko Wielkie.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela ,§ 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje

również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 25 określa :
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - c) **dyrektorowi** - Wójt Gminy.
2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach i zasadach określonych w § 6 – 9 niniejszego Regulaminu.

§ 6

- a) Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach ½ roku szkolnego.
- b) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 1. systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

2. podnoszenie umiejętności zawodowych w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 3. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 4. dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 5. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 6. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 7. przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 2. udział w komisjach przedmiotowych, zespołach problemowych,
 3. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 4. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 5. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszczerowania.
- 5) Nauczyciele języków obcych i nauczyciele przedszkola otrzymują 8% w/w dodatku.
- 6) Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
- 8) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy .

§ 7

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:
 1. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, sekretariatu szkoły, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
 2. opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 3. dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 4. prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 5. sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 6. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 7. kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

8. współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9. pozostałe obowiązki:

- a) przestrzeganie regulaminu pracy,
- b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
- c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 5 % do 50 %:

1) **10%** wynagrodzenia zasadniczego otrzymują dyrektorzy i nauczyciele pełniący obowiązki w pierwszym półroczu pełnienia funkcji kierowniczej w placówce oświatowej.

2) **10% - 15% otrzymują dyrektorzy, którzy:**

- a) uzyskali co najmniej dobrą ocenę pracy (w ciągu ostatnich pięciu lat pracy),
- b) osiągają dobre efekty pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz opiekuńczej,
- c) organizują pracę rady pedagogicznej, zespołów samokształceniowych w sposób nie budzący zasadniczych zastrzeżeń,
- d) współpracują ze środowiskiem lokalnym poprzez różnorodne formy podejmowanych działań.

3) **15% - 25% otrzymują dyrektorzy którzy:**

- a) uzyskali co najmniej wyróżniającą ocenę pracy (w ciągu ostatnich pięciu lat pracy),
- b) wprowadzają **innowacje pedagogiczne**, eksperymenty oraz inne nowatorskie rozwiązania dydaktyczne,
- c) nie popełniają żadnych błędów w organizacji pracy rady pedagogicznej, zespołów samokształceniowych,
- d) osiągają znaczące efekty pracy dydaktyczno – wychowawczej m. in. poprzez sukcesy uczniów w olimpiadach i zawodach przedmiotowych na szczeblu międzyszkolnym,
- e) utrzymują bardzo dobry kontakt ze środowiskiem lokalnym poprzez widoczne przejawy działań na rzecz oświaty (wspólne festyny, pozyskiwanie środków itp.),
- f) uzyskują dobre wyniki w rekrutacji do szkół ponadpodstawowych (50%-80%),

4) **25% - 40% otrzymują dyrektorzy, którzy:**

- a) uzyskali co najmniej wyróżniającą ocenę pracy,
- b) pozyskują dla szkół środki pozabudżetowe,
- c) organizują w **wyróżniający sposób** pracę dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą placówki,
- d) wprowadzają liczne innowacje pedagogiczne, eksperymenty, programy autorskie oraz inne nowatorskie rozwiązania,
- e) podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe

5) Dyrektorzy szkół, którzy prowadzą samodzielną obsługę finansowo-księgową placówki otrzymują dodatkowo 10% zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego (ponad liczbę procentową uzyskaną z w/w kryteriów).

- 1) Dodatek motywacyjny, o jakim mowa w § 6 i 7 przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 6 i § 7 Wójt Gminy.
- 2) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
- 3) Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
- 4) Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
- 5) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .
- 6) Nie spełnienie kryteriów, o których mowa w § 6 regulaminu uprawnia Dyrektora Szkoły do cofnięcia lub obniżenia przyznanego dodatku bez wypowiedzenia, na okres 1 miesiąca.
- 7) Z kwot cofniętego dodatku motywacyjnego może być przyznany innym nauczycielom szkoły dodatek wyższy niż określony w § 6 ust. 2 pkt. 4 i 5.
- 8) Dodatek motywacyjny w podwyższonej wysokości może otrzymać nauczyciel, który:
 - 1) wykonywał odrębne zadanie wyznaczone przez Dyrektora placówki,
 - 2) wzorowo wykonał planowane czynności.

§ 9

- 1) Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.
 - 4) w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim powyżej 1 miesiąca.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny – kierowniczy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :
 1. nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy
 2. nauczycielowi za sprawowanie funkcji :
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 2 ustala się za:
 - 1) wychowawstwo klasy - w kwocie 40 zł
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w kwocie 38 zł
 - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w kwocie 153 zł
- 2) Wysokość dodatków funkcyjnych – kierowniczych, określa tabela dodatków funkcyjnych stanowiąca załącznik nr 1 niniejszego regulaminu.

§ 12

- 1 W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust.1 , nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
- 2 Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
- 3 Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 12 ust. 2 nie przysługuje w miesiącu lipcu i sierpniu.
- 4 Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę lub grupę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
- 5 Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego

stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
- 1) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - 2) prowadzenie w szkole stołówki,
 - 3) stan bazy dydaktycznej,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych ,
 - 5) ilość typów szkół,
- 3) Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego – kierowniczego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 14

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 i 11 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, wychowawstwa grupy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresie , za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca; od tego dnia .

§ 15

1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 11, przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi szkoły** - Wójt Gminy.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 2 pkt 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania
- 2) nauczycielom posiadającym odpowiednie kwalifikacje do nauczania specjalnego prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 40% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka w normie intelektualnej - 25% stawki godzinowej

W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.

§ 17

a. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 25, przyznaje:

- 3) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 4) **dyrektorowi szkoły** - Wójt.

b. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

- 1) Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
- 2) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
- 3) Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
- 4) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .

- 4) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem :
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
- 5) Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,
 2. wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy ,
 3. rekolekcjami ,
 4. udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej ,
 5. chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień ,
traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
- 6) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela , pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 7) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe .

§ 19

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 18 ust.
2, 3, 4 Regulaminu
2. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

- c. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 20

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21

1. W budżecie gminy (miasta) tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 1. 25 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
 2. 75% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.
3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2 ustalony został uchwałą nr XXIII/126/04 Rady Gminy z dnia 20 października 2004 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

ROZDZIAŁ IX

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie - 6 %,
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 8 %
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie - 10 %
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 12 %minimalnego wynagrodzenia miesięcznego za pracę ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 1. współmałżonka
 2. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 3. pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 4. posiadający na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia. Jeżeli dziecko osiągnęło 25 lat będąc na ostatnim roku studiów, prawo do dodatku przedłuża się do zakończenia tego roku studiów.
 5. dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 - 3) złożył oświadczenie o stanie osobowym rodziny.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
8. Nauczyciel corocznie do 30 października składa oświadczenie o stanie osobowym rodziny.

§ 23

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
 3. pozostawania w stanie nieczynnym,
 4. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 5. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 6. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 24

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami , z uwzględnieniem § 22 ust. 5.
2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 25 określa :
 1. **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły,
 2. **dla dyrektora** - Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry .

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń , o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3 regulaminu :
 1. w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy ,
 2. odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość ,
 3. w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia .
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń , w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa .

§ 26

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyłączeniem §1 ust 2 pkt 1 litera „c” regulaminu.

§ 27

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 regulaminu naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w § 27 ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń .

§ 28

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 29

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Chrzypsku Wielkim.

§30

Ustalenia niniejszego regulaminu dotyczą roku kalendarzowego 2007.

§31

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrzypsko Wielkie

§32

Traci moc uchwała nr XXXIII/197/2005 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 06 grudnia 2005 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie na

rok 2006 oraz uchwała Nr XXXIV/213/2005 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXIII/197/2005 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia

06 grudnia 2005 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie na rok 2006.

§33

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr inż. Tomasz Jurgowiak

Załącznik nr 1

do uchwały Nr III/13/2006

Rady Gminy Chrzypsko Wielkie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH - KIEROWNICZYCH

L.p.	S t a n o w i s k o	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	2	3
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały 2) dyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów, 3) wicedyrektor *)	200 – 450 300– 650 150 - 300
2.	Zespoły Szkół: a) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów, b) dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów, c) wicedyrektor **) a) szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów b) szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	500 – 750 500 – 1050 300 – 500 300 - 750
3.	Świetlica 1) kierownik świetlicy szkolnej.	200 - 350

- *) - stanowisko wicedyrektora może być utworzone w przedszkolu :
- 1) liczącym co najmniej 6 oddziałów lub
 - 2) posiadającym oddziały zlokalizowane w różnych miejscach albo
 - 3) w którym co najmniej 2 oddziały pracują dłużej niż 10 godzin dziennie

- **) - stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów,

